



ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



*В Трудовой кодекс РФ внесены поправки,
касающиеся охраны труда, которые
вступят в действие 1 марта 2022 года.*

ЧТО НОВОГО?

ОХРАНА ТРУДА

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

- ✓ Вводится понятие «опасность» - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и здоровью работника. Сформулированы основные принципы обеспечения безопасных условий труда - предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.
- ✓ Разделены понятия «средства индивидуальной защиты» и «средства коллективной защиты».
- ✓ Комиссия по охране труда меняет статус. Теперь это элемент системы управления охраной труда.
- ✓ Регламентирован порядок введения запрета на работу в опасных условиях труда. Работодатель обязан приостановить работу, если по результатам спецоценки условиям труда на рабочем месте присвоен 4-й класс. При этом за работниками на время приостановки работ сохраняется место и средний заработок. Возобновить деятельность можно только после получения результатов повторной спецоценки, которая подтвердит снижение уровня опасности.
- ✓ Пересмотрены права и обязанности в области охраны труда как работодателя, так и работника.

 edunion.ru

 @edunionru

 edunionru

ПОДРОБНЕЕ ЗДЕСЬ

Федеральный закон №311-ФЗ
«О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации» от 2 июля 2021 года

